

Als Verfechter von Vielfalt und Inklusion war Kristin 2017 Fellow der Firma beim Leadership Council on Legal Diversity. Kristin war Mitglied des Board of Directors für Habitat for Humanity in Spartanburg und arbeitet weiterhin ehrenamtlich in ihrem Neighborhood Support Committee, um Habitat-Hausbesitzern bei Prozessen weiterhin Unterstützung zu bieten. Sie ist außerdem Absolventin von Leadership Spartanburg und war Mitglied des Board of Regents.

Kristin trägt regelmäßig zum FordHarrison-Blog *EntertainHR* bei, einem informativen Blick über die Landschaft von TV, Filmen, Sport und Prominentenkultur aus beschäftigungsrechtlicher Sicht. Ihre Blogbeiträge umfassen auch den FordHarrison Ruhestands-Blog „*That’s What She Said*“, der sich mit beschäftigungs- und arbeitsrechtlichen Problemen befasst, die durch das Verhalten der Mitarbeiter in der beliebten Fernsehserie „*The Office*“ aufgeworfen werden. Wenn sie nicht arbeitet, genießt es Kristin, als Liebhaberin des deutschen Künstlers Franz Marc, zu zeichnen und zu malen, sowie Zeit mit ihrer Familie zu verbringen.

Repräsentative Erfahrung

- » Sie hat mehrere Arbeitsschiedsverfahren im Zusammenhang mit Disziplinar-/Entlassungsproblemen für Krankenhauskunden im ganzen Land gewonnen.
- » Sie hat einen Verteidigungsurteilsspruch für einen großen Kunden in einem Verfahren vor dem US-Bezirksgericht für den Bezirk South Carolina erzielt, in dem eine Klage wegen sexueller Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen durch ein Unternehmen und seinen Vizepräsidenten eingereicht worden waren.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von zwei Klägern in zwei verbundenen Klagen eingereichten Ansprüchen wegen mutmaßlicher Rassendiskriminierung gegen einen Herstellungskunden. Diese beiden Siege wurden vom Fourth Circuit Court of Appeals (Berufungsgericht des vierten Gerichtsbezirks) bestätigt.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von einem Kläger eingereichten Ansprüche wegen mutmaßlicher Diskriminierung aufgrund von Behinderungen, FMLA-Verstößen und Rassendiskriminierung gegen ein Krankenhaussystem.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von einem Kläger in einem Gerichtsverfahren gegen ein Restaurant eingereichten Ansprüche wegen feindseliger Arbeitsumgebung und Vergeltung vor dem U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA).

- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle 49 Klägeransprüche, die in zwei verbundenen Klagen beim U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA) eingereicht wurden, in denen verschiedene staatliche Rechtsansprüche geltend gemacht wurden, die sich aus den Kündigungen der Kläger nach einer Untersuchung des Unternehmens wegen Fehlverhaltens von Mitarbeitern ergaben. Sie siegte ein zweites Mal, als zwei der Kläger erfolglos Berufung beim U.S. Court of Appeals for the Fourth Circuit (Berufsgericht für den vierten Gerichtsbezirk der USA) eingelegten, der die Entscheidung des Bezirksgerichts bestätigte, ein summarisches Urteil zugunsten des Unternehmens zuerkannte und die Ansprüche der Kläger abwies.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle Ansprüche, die ein Kläger gegen einen Gesundheitsdienstleister in einem Rassendiskriminierungs- und Vergeltungsverfahren vor dem U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA) eingereicht hatte.

Auszeichnungen und Anerkennungen

- » *Die besten Anwälte in Amerika* – Rechtsstreitigkeiten – Arbeit und Beschäftigung
- » „South Carolina Rising Stars“ des Magazins *Super Lawyers*
- » Leadership Council on Legal Diversity (LCLD), Class of Fellows 2017

Mitgliedschaften

- » South Carolina Bar Association (Anwaltskammer South Carolina)
- » Deutsch-Amerikanische Handelskammer
- » Girls on the Run Spartanburg
- » Habitat for Humanity Spartanburg
- » German American Club of the Carolinas (Deutsch-amerikanischer Klub der Bundesstaaten North und South Carolina)

Neuigkeiten und Einblicke

- » [SourceBook – Mitherausgeberin, FordHarrison's Labor & Employment Law Sourcebook, Personnel and Supervisory Policies](#)
- » 5. Oktober 2023 – Kristin Gray wurde für die Profile des Women Worth Watching List des Diversity Journal 2023 ausgewählt

- » 17. August 2023 – Vier in Spartanburg ansässige Rechtsanwälte von FordHarrison wurden in die Liste der besten Anwälte 2024 in Amerika und einer in die Liste „Ones To Watch“ aufgenommen
- » 24. Mai 2023 – „Animal Control: Killer Bunnies and the War on Drugs in the Workplace“, EntertainHR
- » 15. März 2023 – „Slippery Super Bowl Should Raise OSHA Red Flags For Cos.“ Law360 Expertenanalyse
- » 16. Februar 2023 – „Slipping and Sliding Through the Big Game and Workday“, EntertainHR
- » 07. Dezember 2022 – „Wednesday: Nevermore Academy is one Chilling Workplace“, EntertainHR
- » 25. August, 2022 – „God’s Favorite Idiot (in the Workplace?)“, EntertainHR
- » 27. April 2022 – „Party Down Reboot – More Workplace Dramey Guaranteed“, EntertainHR
- » 20. Oktober 2021 – „What We Do in the Shadows: Happy Accession (and Boss’s) Day!“, EntertainHR
- » 14. Juli 2021 – „That’s What She Said“, EntertainHR
- » 27. Mai 2021 – DIVERSITY IN THE WORKS: Ein Update zu den LGBTQ+ Gleichstellungsbemühungen der Biden-Administration
- » 5. Mai 2021 – „My Love: Netflix Documentary Series Spotlights Family Farm’s Labor of Love“, EntertainHR
- » 21. Januar 2021 – Podcast „My Favorite Murder“: Workplace Disasters and the Rise of OSHA,“ EntertainHR
- » 21. Oktober 2020 – „Purt: A Pink Ball of Yarn Champions Workplace D&I,“ EntertainHR
- » 24. Juni 2020 – „Leslie Jordan: Unlikely Instagram King Celebrates a Historic Pride Month,“ EntertainHR
- » 30. April 2020 – „What We Do in the Shadows: Vampires Disregard Wage and Hour Rules for Human Familiars,“ EntertainHR
- » 11. März 2020 – „Celebrating Black Barbie’s 40th Anniversary and a Workplace D&I Victory,“ EntertainHR
- » 23. Januar 2020 – „Cedar Rapids: When Business Conference Debauchery Ensues,“ EntertainHR
- » 20. November 2019 – „Emotional Support Clowns a Laghing Matter?“, EntertainHR
- » 2. Oktober 2019 – „Undercover Boss: Kylo Ren Style“, EntertainHR
- » 14. August 2019 – „Carini: Phish, the Mysterious Lumpy Head Song, and Lessons for Employers,“ EntertainHR

- » 3. Juli 2019 – „U.S. Women’s Soccer Team’s Equal Pay Fight Continues As They Defend Their Title As World Champions,“ On the Clock
- » 26. Juni 2019 – „Everything Sucks! Lessons on How NOT to Behave in the Workplace,“ EntertainHR

Ereignisse

- » 26. Januar 2023 – Neues Jahr, neue Beschlüsse: Ist Ihr Arbeitsplatz auf 2023 und die Zukunft vorbereitet? – Kostenloses Webinar
- » 21. Juli 2020 – Die Sprache der Inklusion lernen – Ein Überblick über LGBTQIA-Probleme, mit denen Arbeitgeber am Arbeitsplatz konfrontiert sind – FordHarrison Webinar-Serie zur Vielfalt
- » 24. Oktober 2019 – „Wichtige beschäftigungsrechtliche Erwägungen für North Carolina“, Deutsch-Amerikanische Handelskammern
- » 24. September 2019 – „Wichtige beschäftigungsrechtliche Erwägungen“, GACC
- » 24. Oktober 2019 – „Wichtige beschäftigungsrechtliche Erwägungen“

Büros

- » *Spartanburg:*
100 Dunbar Street, Suite 300
Spartanburg, South Carolina 29306 (USA)