

KRISTIN STARNES GRAY

Partner / Spartanburg

kgray@fordharrison.com/ P: + 1 864-699-1130



Kristin Gray ist eine erfahrene Prozessanwältin, die das Management in Arbeits- und Beschäftigungsangelegenheiten vertritt. Sie arbeitet mit Arbeitgebern aus einer Vielzahl von Branchen zusammen, darunter Gesundheitswesen, Einzelhandel, Gastronomie, Gastgewerbe, Bankwesen und Fertigung.

Kristin hilft Arbeitgebern bei Streitfällen im Zusammenhang mit Diskriminierung, Belästigung und Vergeltungsansprüchen, Beschäftigungsrichtlinien, Handbüchern, Freistellungen, Wohnraumproblemen, Arbeitsverträgen, Ausscheidungsvereinbarungen, Lohn- und Arbeitszeitproblemen und anderen arbeitsplatzrechtlichen Belangen. Aufgrund ihrer wichtigen Zusammenarbeit mit der Gesundheitsbranche berät sie Kunden auch regelmäßig in Bezug auf Compliance mit dem HIPAA (Health Insurance Portability and Accountability Act, „Gesundheitsübertragbarkeits- und Verantwortungsgesetz“).

Kristin liebt Rechtsverfahren und die damit verbundene Strategie. Sie vertritt große und kleine Arbeitgeber vor sowohl Staats- als auch Bundesgerichten, in Schiedsverfahren und vor Regierungsbehörden und verfügt über umfangreiche Erfahrung mit Rechtsstreitigkeiten und Sammelklagen mit mehreren Klägern. Sie arbeitet auch gerne mit Arbeitgebern zusammen, um ihnen zu helfen, Probleme zu vermeiden, bevor sie auftreten, und bietet regelmäßig Schulungen zu Vielfalt und Inklusion, HIPAA, bei Belästigung/Diskriminierung und zur Bewältigung komplexer Freistellungs- und Wohnraumprobleme.

Kristin spricht Deutsch fließend und unterstützt gerne die deutsche Wirtschaftsgemeinschaft in North und South Carolina. Sie ist Mitglied der Deutsch-Amerikanischen Handelskammer sowie des German American Club of the Carolinas („Deutschen-amerikanischer Verein von North und South Carolina“) und war vier Jahre lang Mitglied des Vorstands.

Kristin berät nationale und internationale Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, vor allem bei der Gestaltung von Anstellungs-, Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen sowie im Kündigungsschutzverfahren. Darüber hinaus konzentriert sie sich auf HIPPA-Fragen.

AUSBILDUNG

- » Mercer University School of Law (J.D., *cum laude*, 2006)
- » Wofford College (B.A., *summa cum laude*, 2003)

ZULASSUNGEN ALS RECHTSANWÄLTIN

- » South Carolina

GERICHTSZULASSUNGEN

- » U.S. Supreme Court (Oberster Gerichtshof der USA)
- » U.S. Court of Appeals for the Fourth Circuit (Berufungsgericht für den vierten Gerichtsbezirk der USA)
- » U.S. District Court for the District of South Carolina (US-Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina)
- » South Carolina State Court (Landgericht South Carolina)

SPRACHEN

- » Fließende Deutschkenntnisse

Als Verfechter von Vielfalt und Inklusion war Kristin 2017 Fellow der Firma beim Leadership Council on Legal Diversity. Kristin war Mitglied des Board of Directors für Habitat for Humanity in Spartanburg und arbeitet weiterhin ehrenamtlich in ihrem Neighborhood Support Committee, um Habitat-Hausbesitzern bei Prozessen weiterhin Unterstützung zu bieten. Sie ist außerdem Absolventin von Leadership Spartanburg und war Mitglied des Board of Regents.

Kristin trägt regelmäßig zum FordHarrison-Blog *EntertainHR* bei, einem informativen Blick über die Landschaft von TV, Filmen, Sport und Prominentenkultur aus beschäftigungsrechtlicher Sicht. Ihre Blogbeiträge umfassen auch den FordHarrison Ruhestands-Blog „*That's What She Said*“, der sich mit beschäftigungs- und arbeitsrechtlichen Problemen befasst, die durch das Verhalten der Mitarbeiter in der beliebten Fernsehserie „*The Office*“ aufgeworfen werden. Wenn sie nicht arbeitet, genießt es Kristin, als Liebhaberin des deutschen Künstlers Franz Marc, zu zeichnen und zu malen, sowie Zeit mit ihrer Familie zu verbringen.

Repräsentative Erfahrung

- » Sie hat mehrere Arbeitsschiedsverfahren im Zusammenhang mit Disziplinar-/Entlassungsproblemen für Krankenhauskunden im ganzen Land gewonnen.
- » Sie hat einen Verteidigungsurteilsspruch für einen großen Kunden in einem Verfahren vor dem US-Bezirksgericht für den Bezirk South Carolina erzielt, in dem eine Klage wegen sexueller Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen durch ein Unternehmen und seinen Vizepräsidenten eingereicht worden waren.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von zwei Klägern in zwei verbundenen Klagen eingereichten Ansprüchen wegen mutmaßlicher Rassendiskriminierung gegen einen Herstellungskunden. Diese beiden Siege wurden vom Fourth Circuit Court of Appeals (Berufungsgericht des vierten Gerichtsbezirks) bestätigt.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von einem Kläger eingereichten Ansprüche wegen mutmaßlicher Diskriminierung aufgrund von Behinderungen, FMLA-Verstößen und Rassendiskriminierung gegen ein Krankenhaussystem.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle von einem Kläger in einem Gerichtsverfahren gegen ein Restaurant eingereichten Ansprüche wegen feindseliger Arbeitsumgebung und Vergeltung vor dem U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA).

- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle 49 Klägeransprüche, die in zwei verbundenen Klagen beim U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA) eingereicht wurden, in denen verschiedene staatliche Rechtsansprüche geltend gemacht wurden, die sich aus den Kündigungen der Kläger nach einer Untersuchung des Unternehmens wegen Fehlverhaltens von Mitarbeitern ergaben. Sie siegte ein zweites Mal, als zwei der Kläger erfolglos Berufung beim U.S. Court of Appeals for the Fourth Circuit (Berufsgericht für den vierten Gerichtsbezirk der USA) eingelegten, der die Entscheidung des Bezirksgerichts bestätigte, ein summarisches Urteil zugunsten des Unternehmens zuerkannte und die Ansprüche der Kläger abwies.
- » Sie erlangte ein summarisches Urteil über alle Ansprüche, die ein Kläger gegen einen Gesundheitsdienstleister in einem Rassendiskriminierungs- und Vergeltungsverfahren vor dem U.S. District Court for the District of South Carolina (Bezirksgericht für den Gerichtsbezirk South Carolina der USA) eingereicht hatte.

Auszeichnungen und Anerkennungen

- » *Die besten Anwälte in Amerika* – Rechtsstreitigkeiten – Arbeit und Beschäftigung
- » „South Carolina Rising Stars“ des Magazins *Super Lawyers*
- » Leadership Council on Legal Diversity (LCLD), Class of Fellows 2017

Mitgliedschaften

- » South Carolina Bar Association (Anwaltskammer South Carolina)
- » Deutsch-Amerikanische Handelskammer
- » Girls on the Run Spartanburg
- » Habitat for Humanity Spartanburg
- » German American Club of the Carolinas (Deutsch-amerikanischer Klub der Bundesstaaten North und South Carolina)

Neuigkeiten und Einblicke

- » [SourceBook – Mitherausgeberin, FordHarrison's Labor & Employment Law Sourcebook, Personnel and Supervisory Policies](#)
- » 5. Oktober 2023 – Kristin Gray wurde für die Profile des Women Worth Watching List des Diversity Journal 2023 ausgewählt

- » 17. August 2023 – Vier in Spartanburg ansässige Rechtsanwälte von FordHarrison wurden in die Liste der besten Anwälte 2024 in Amerika und einer in die Liste „Ones To Watch“ aufgenommen
- » 24. Mai 2023 – „Animal Control: Killer Bunnies and the War on Drugs in the Workplace“, EntertainHR
- » 15. März 2023 – „Slippery Super Bowl Should Raise OSHA Red Flags For Cos.“ Law360 Expertenanalyse
- » 16. Februar 2023 – „Slipping and Sliding Through the Big Game and Workday“, EntertainHR
- » 07. Dezember 2022 – „Wednesday: Nevermore Academy is one Chilling Workplace“, EntertainHR
- » 25. August, 2022 – „God’s Favorite Idiot (in the Workplace?)“, EntertainHR
- » 27. April 2022 – „Party Down Reboot – More Workplace Dramey Guaranteed“, EntertainHR
- » 20. Oktober 2021 – „What We Do in the Shadows: Happy Accession (and Boss’s) Day!“, EntertainHR
- » 14. Juli 2021 – „That’s What She Said“, EntertainHR
- » 27. Mai 2021 – DIVERSITY IN THE WORKS: Ein Update zu den LGBTQ+ Gleichstellungsbemühungen der Biden-Administration
- » 5. Mai 2021 – „My Love: Netflix Documentary Series Spotlights Family Farm’s Labor of Love“, EntertainHR
- » 21. Januar 2021 – Podcast „My Favorite Murder“: Workplace Disasters and the Rise of OSHA,“ EntertainHR
- » 21. Oktober 2020 – „Purt: A Pink Ball of Yarn Champions Workplace D&I,“ EntertainHR
- » 24. Juni 2020 – „Leslie Jordan: Unlikely Instagram King Celebrates a Historic Pride Month,“ EntertainHR
- » 30. April 2020 – „What We Do in the Shadows: Vampires Disregard Wage and Hour Rules for Human Familiars,“ EntertainHR
- » 11. März 2020 – „Celebrating Black Barbie’s 40th Anniversary and a Workplace D&I Victory,“ EntertainHR
- » 23. Januar 2020 – „Cedar Rapids: When Business Conference Debauchery Ensues,“ EntertainHR
- » 20. November 2019 – „Emotional Support Clowns a Laghing Matter?“, EntertainHR
- » 2. Oktober 2019 – „Undercover Boss: Kylo Ren Style“, EntertainHR
- » 14. August 2019 – „Carini: Phish, the Mysterious Lumpy Head Song, and Lessons for Employers,“ EntertainHR

- » 3. Juli 2019 – „U.S. Women’s Soccer Team’s Equal Pay Fight Continues As They Defend Their Title As World Champions,“ On the Clock
- » 26. Juni 2019 – „Everything Sucks! Lessons on How NOT to Behave in the Workplace,“ EntertainHR

Ereignisse

- » 26. Januar 2023 – Neues Jahr, neue Beschlüsse: Ist Ihr Arbeitsplatz auf 2023 und die Zukunft vorbereitet? – Kostenloses Webinar
- » 21. Juli 2020 – Die Sprache der Inklusion lernen – Ein Überblick über LGBTQIA-Probleme, mit denen Arbeitgeber am Arbeitsplatz konfrontiert sind – FordHarrison Webinar-Serie zur Vielfalt
- » 24. Oktober 2019 – „Wichtige beschäftigungsrechtliche Erwägungen für North Carolina“, Deutsch-Amerikanische Handelskammern
- » 24. September 2019 – „Wichtige beschäftigungsrechtliche Erwägungen“, GACC
- » 24. Oktober 2019 – „Wichtige beschäftigungsrechtliche Erwägungen“

Büros

- » *Spartanburg:*
100 Dunbar Street, Suite 300
Spartanburg, South Carolina 29306 (USA)



UNSERE DIENSTLEISTUNGEN

Wir konzentrieren uns auf alle arbeits- und beschäftigungsrechtlichen Bereiche, einschließlich:

- Rechtsstreitigkeiten am Arbeitsplatz, wie z. B. mutmaßliche Belästigung und Diskriminierung,
- Beschäftigungs- und Personalberatung, präventive Beratung und Schulung,
- Arbeitsbeziehungen und Gewerkschaftsvermeidung,
- Empfehlungen, Beratung und Schulungen zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion,
- Überprüfung und Entwicklung von Arbeitsverträgen, Handbüchern und Richtlinien,
- Geschäftsgeheimnisse, restriktive Zusagen, unlauterer Wettbewerb, Befürwortung
- Entwicklung von Aktionsplänen, Compliance und Audit-Verteidigung,
- Bewertungen von Gehaltsgleichheit und Lohnunterschieden,
- Lohn- und Stundenkonformität,
- Verteidigung gegen Sammelklagen,
- Sozialleistungen und Employee Retirement Income Security Act (ERISA, Gesetz zur Sicherung des Ruhestands für Arbeitnehmer),
- Vergütung der Führungskräfte,
- Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz,
- Beschäftigungsbezogene behördliche Compliance,
- Einwanderungsrechtliche Angelegenheiten für Unternehmen und
- Alternative Streitbeilegung.

FORDHARRISON

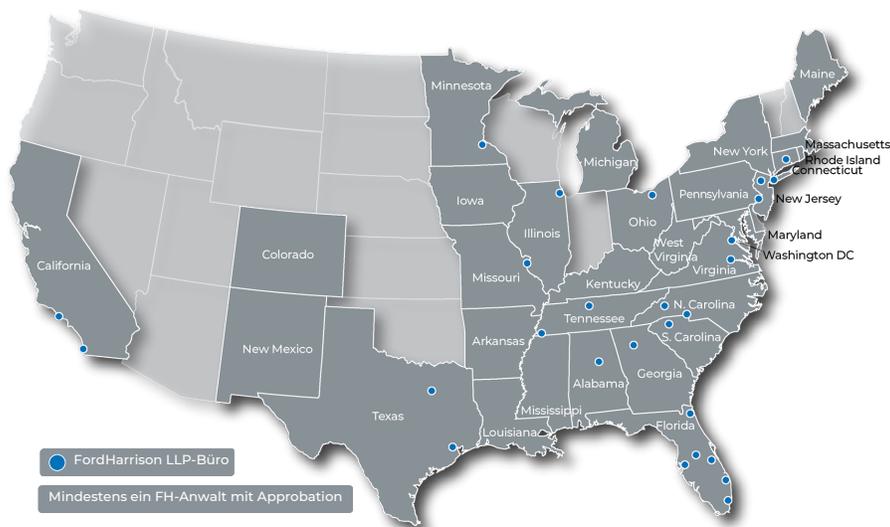
IHR PARTNER FÜR ARBEITSRECHT

ÜBER FORDHARRISON LLP

FordHarrison wurde 1978 in Atlanta gegründet und ist eine Anwaltskanzlei für Arbeits- und Beschäftigungsrecht mit Erfahrung auf nationaler Ebene in allen Aspekten des Arbeitsrechts. Wir verfügen über Anwälte für Beschäftigungs- und Arbeitsrecht in 27 Büros im ganzen Land, darunter zwei Tochtergesellschaften, die Arbeitgebern eine solide Rechtsberatung, praxisorientierte Beratung und exzellenten Kundenservice bieten.

Heutzutage müssen Unternehmen in einem stark regulierten, prozessfreundigen Geschäftsklima tätig sein. Arbeitgeber sind jedoch in der Lage, die rechtlichen Risiken zu minimieren, die mit dem Treffen von beschäftigungsrechtlichen Entscheidungen verbunden sind, ohne kritische Geschäftsbedürfnisse zu gefährden. FordHarrison hat sich verpflichtet, Arbeitgebern Unterstützung zu bieten, damit ihre Managementteams erfolgreich mit erhöhtem Aufkommen von Rechtsstreitigkeiten, Untersuchungen von Regierungsbehörden, Tarifverhandlungen oder Gewerkschaftsorganisationen umgehen können, indem sie dabei helfen, das notwendige Wissen und die notwendigen Erkenntnisse für diese Probleme bereitzustellen.

STANDORTE



Atlanta, GA	Dallas, TX	Miami, FL	San Diego, CA
Akron/Cleveland, OH**	Hartford, CT	Minneapolis, MN	Spartanburg, SC
Asheville, NC	Houston, TX	Nashville, TN	St. Louis, MO
Berkeley Heights, NJ	Jacksonville, FL	New York, NY	Tampa, FL
Birmingham, AL	Los Angeles, CA	Orlando, FL	Washington, DC
Charlotte, NC	Melbourne, FL	Philadelphia, PA**	West Palm Beach, FL
Chicago, IL	Memphis, TN	Richmond, VA	

**verbundenes Unternehmen



SCHAUEN SIE SICH
UNSER KNOWLEGE
CENTER AN

SourceBook
BOUNDLESS

für:

RECHTLICHE HINWEISE | WEBINARE
TIEFENANALYSE | SEMINARE

WIR KONZENTRIEREN UNS
AUF ALLE ASPEKTE DES
**ARBEITS- UND
BESCHÄFTIGUNGSRECHTS**

DAS FH-VERSPRECHEN

Unsere oberste Priorität bei FordHarrison ist, unseren Kunden die qualitativ hochwertigsten Rechtsdienstleistungen zu bieten. Unabhängig davon, ob ein Kunde sich für unser Unternehmen entscheidet, um sich gegen eine Klage zu verteidigen, um Hilfe bei einer arbeitsrechtlichen Angelegenheit oder bei Leistungs- oder Einwanderungsproblemen zu bitten oder um Rechtsstreitigkeiten zu vermeiden, verpflichten wir uns, diese Situation so gut wie möglich zu gestalten. Ein exzellenter Ruf muss jeden Tag neu erarbeitet werden.

Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichten wir uns bei der Arbeit für unsere Kunden den folgenden fünf Kernprinzipien.

01 ➤

Wir werden Ihre Arbeit erleichtern.

02 ➤

Wir verstehen Ihr Unternehmen und Ihre Bedürfnisse.

03 ➤

Wir sind proaktiv und zugänglich.

04 ➤

Wir verwalten Ihre Kosten wie unsere eigenen.

05 ➤

Wir werden unsere besten Ressourcen nutzen, um kosteneffiziente, qualitativ hochwertige Arbeitsprodukte bereitzustellen.

FORDHARRISON.COM



VIELFALT, GERECHTIGKEIT UND INKLUSION

Wir bei FordHarrison glauben, dass erfolgreiche Einstellungsprogramme für Vielfalt und Minderheiten nicht im Vakuum implementiert werden können. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass Vielfalt für unsere Unternehmenskultur durch proaktive Führung, engagiertes Mentoring und kontinuierliche berufliche Entwicklung von zentraler Bedeutung ist. FordHarrison ist bestrebt, eine vielfältige Belegschaft von Anwälten, Verwaltungsfachleuten und Mitarbeitern einzustellen und an das Unternehmen binden. Das Unternehmen hat zudem seine Mitarbeiterschulungsprogramme und den halbjährlichen Leistungsüberprüfungsprozess formalisiert.



ANERKENNUNGEN UND AUSZEICHNUNGEN

FordHarrison freut sich, Ihnen mitteilen zu können, dass die Firma in der U.S. News - „Best Lawyers“-Liste (Liste der besten Anwälte) der Kategorie „Best Law Firms“ („Beste Anwaltskanzleien“) im Jahr 2024 in der Rangliste Tier 1-, Tier 2 -und Tier 3 Rankings erreicht hat. FordHarrison wurde auf nationaler Ebene für Stufe 1 in drei Praxisbereichen ausgezeichnet, darunter Beschäftigungrecht – Management (Tier 1), Arbeitsrecht – Management (Tier 1) und Rechtsstreitigkeiten – Arbeit und Beschäftigung (Tier 1). Das Unternehmen erhielt außerdem 29 „Metropolitan First-Tier Rankings“ für eine Vielzahl von Praxisbereichen in 13 US-Städten, 12 „Metropolitan Second-Tier Rankings“ in zehn US-Städten und zwei „Metropolitan Third-Tier Rankings“ in zwei US-Städten. Zusätzlich zur nationalen Anerkennung erhielten 13 der Büros des Unternehmens „Metropolitan First-Tier Rankings“ für eine Vielzahl von Praxisbereichen. Darüber hinaus ist es uns eine Ehre, dass 65 Anwälte für Arbeit, Beschäftigung, Einwanderung und Sozialleistungen unserer Kanzlei im Jahr 2024 in der Liste von „The Best Lawyers in America“ („Beste Anwälte Amerikas“) aufgeführt werden.

FordHarrison wurde in die Liste der Anwaltskanzleien für immigrationsbezogenes Arbeits- und Beschäftigungsrecht in Chambers USA 2023 aufgenommen. Die Firma wurde in den Bundesstaaten Florida, Georgia, New Jersey, South Carolina und Tennessee anerkannt. Außerdem wurde FordHarrison im Jahr 2023 in Band 3 der Kategorie „Arbeit und Beschäftigung“ im Chambers and Partners Global Guide eingestuft.

FordHarrison wurde auch auf nationaler Ebene von The Legal 500 anerkannt für die Arbeit im Bereich Einwanderung, Arbeitsmanagementbeziehungen, Arbeits- und Beschäftigungskonflikte (einschließlich Sammelklagen): Verteidigung, Gesundheitsdienstleister und Arbeitsplatz- und Beschäftigungsberatung.